

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Kaspo Maskin AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven

20. mars 2026

Oversikt

Kaspo Maskin AS er forpliktet til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Denne loven pålegger oss å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at vi kan identifisere, forebygge og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi anerkjenner viktigheten av å ha en åpen og ansvarlig tilnærming til vår virksomhet, og vi er dedikert til å oppfylle disse kravene.

Åpenhetsloven stiller krav om at virksomheter skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og offentliggjøre resultatene av disse vurderingene årlig. Dette arbeidet er avgjørende for å sikre at vi ikke bidrar til brudd på menneskerettigheter, og for å opprettholde tilliten hos våre kunder og samarbeidspartnere. Gjennom aktivt arbeid med aktsomhet kan vi ikke bare minimere risikoen for negative konsekvenser, men også bidra til en mer bærekraftig og etisk leverandørkjede.

I 2025 har vi kartlagt totalt 184 leverandører, hvorav 64 er identifisert som prioriterte leverandører. Disse leverandørene er fordelt på 19 ulike land. Vi har imidlertid ikke gjennomført noen risikovurderinger eller dybdevurderinger i løpet av året. Dette betyr at vi ikke har identifisert spesifikke risikoområder på nåværende tidspunkt, men vi er klar over at det er viktig å starte denne prosessen for å sikre at vi kan håndtere potensielle utfordringer i leverandørkjeden.

For å håndtere mulige risikoer i vår leverandørkjede, har vi iverksatt tiltak som inkluderer utvikling av interne retningslinjer for leverandørvurdering og kommunikasjon med våre leverandører om viktigheten av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har også planer om å begynne med risikovurderinger i løpet av det kommende året for å få en bedre forståelse av situasjonen hos våre leverandører. Vår ambisjon fremover er å styrke vårt arbeid med menneskerettigheter og etiske standarder, samt å etablere et solid grunnlag for aktsomhetsvurderingene, slik at vi kan bidra til en mer ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede.

Om virksomheten

Kaspo Maskin sitt hovedvirksomhetsområde er å drive med salg og service av maskiner, verktøy, elektronikk og øvrig utstyr til verkstedindustrien i Norge, samt tekniske skoler. Selskapet er organisert med salg, prosjekt og ettermarked.

Organisasjonskart for selskapet vedlegges denne rapporten.

Selskapet driver med importvirksomhet og opererer i verkstedindustrien i hele Norge. Selskapet tilbyr følgende produkter og tjenester:

Dreiebenker, fresemaskiner og CNC-maskiner

Deler, utstyr og verktøy

Service og vedlikehold

Selskapet har hovedkontor ved Tungavegen 38, 7047 Trondheim og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen 2025 salgsinntekter på kr. 184.198.624,-,- og balansesum på kr. 59.225.523,-. I regnskapsåret 2025 har selskapet i gjennomsnitt hatt 28,38 årsverk . Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.

Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

Balansesummen skal være på kr 35 mill.

Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.

Som en del av vårt arbeid er vi bevisste på de potensielle utfordringene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår verdikjede. Aktsomhetsarbeidet er derfor en integrert del av vår forretningsstrategi, ettersom vi ønsker å sikre at alle ledd i produksjonen av våre produkter og tjenester oppfyller de etiske og lovmessige standardene som forventes i henhold til åpenhetsloven.

Virksomheten er underlagt åpenhetsloven fordi vi har en betydelig størrelse med hensyn til omsetning og antall ansatte, og vi er forpliktet til å følge retningslinjene for ansvarlig virksomhet. Dette inkluderer å kartlegge og vurdere mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Spesielt i deler av vår verdikjede som involverer produksjon, transport og distribusjon, er vi oppmerksomme på risikoene og jobber aktivt for å forebygge og håndtere eventuelle utfordringer.

1

Virksomhetsområde

Kaspo Maskin AS tilbyr våre produkter og tekniske løsninger til alle våre kunder:

Ved å sy sammen tekniske kostnadseffektive produksjonsmetoder basert på

Leverandøroversikt

Og derav skape langsiktige samarbeidsforhold, tillit og forutsigbarhet for å oppnå selskapets mål om ønsket resultat.

2

Geografisk tilstedeværelse

Kaspo Maskin AS har en betydelig tilstedeværelse nasjonalt med leverandører fra 19 ulike land. Vår globale tilstedeværelse gir oss muligheten til å tilby konkurransedyktige produkter, men det innebærer også et ansvar for å sikre at våre leverandører opprettholder anstendige arbeidsforhold.

3

Leverandørkjeden

Vår leverandørkjede består av 184 leverandører, hvorav 64 er prioritert for nærmere oppfølging. Vi er i en kontinuerlig prosess med å kartlegge og evaluere disse leverandørene for å identifisere og håndtere potensielle risikoer relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår verdikjede.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess der virksomheter vurderer og håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og verdikjede. Dette arbeidet er viktig for å sikre at vi tar ansvar for våre handlinger og bidrar til en bærekraftig og rettferdig utvikling.

Vi har organisert aktsomhetsarbeidet i virksomheten ved å etablere dedikerte team som jobber med ansvarlig næringsliv. Vi benytter oss av ulike verktøy og systemer for å støtte arbeidet, inkludert datainnsamlingsplattformer og risikostyringsverktøy som bidrar til å kartlegge og vurdere våre leverandører og deres praksis. Dette sikrer at vi har et helhetlig bilde av eventuelle utfordringer og muligheter for forbedring.

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se KM-004-008 Forretningsetiske Retningslinjer og KM-007-010 Rutine åpenhetsloven vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 14.05.2024. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside Sticos.no. Selskapet gjennomfører jevnlig kursing om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

1

Forankring

Vi har integrert ansvarlighet i våre retningslinjer gjennom en omfattende policy for bærekraftig utvikling og etikk som er forankret i selskapets overordnede styringssystem. Dokumenter som etiske retningslinjer gir klare rammer for hvordan vi skal opptre ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet.

2

Kartlegging

Kartleggingen vår innebærer en grundig prosess der vi identifiserer og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi prioriterer leverandører basert på faktorer som geografisk plassering, bransje og historikk, og vi har identifisert 64 prioriterte leverandører som vi følger ekstra nøye med.

3

Håndtering

Når vi identifiserer risikoer, iverksetter vi tiltak for å stanse pågående skade og forebygge fremtidige skader. Dette kan inkludere å samarbeide med leverandører for å forbedre arbeidsforholdene, samt implementering av opplæringstiltak for å heve standardene der det er nødvendig.

4

Oppfølging

Vi overvåker jevnlig gjennomføringen av tiltakene våre for å sikre at de har ønsket effekt. Vi evaluerer utførelsen av tiltakene og effektene de har hatt på leverandørleddet.

5

Kommunikasjon

Vi kommuniserer aktivt om vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Dette inkluderer å publisere åpenhetsredegjørelser. Vi sørger for at våre ansatte og interessenter er informert om våre standarder og tiltak.

Funn

I løpet av kartleggingsarbeidet har Kaspo Maskin AS gjennomført en omfattende vurdering av våre leverandører og de tilknyttede risikoene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen ble utført ved hjelp av kvalitative metoder som intervjuer med nøkkelpersoner, dokumentgjennomgang av leverandørenes retningslinjer og praksis, samt analyser av tilgjengelig informasjon fra tredjeparts vurderinger og rapporter. Vi benyttet også verktøy som sjekklister for risikovurderinger, som har hjulpet oss med å systematisk identifisere områder med høy risiko for negative konsekvenser.

I vårt arbeid har vi prioritert risikoområder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt mulige forhold knyttet til tvangsarbeid og barnearbeid. Disse områdene ble valgt på grunn av deres potensielle innvirkning på arbeidstakernes liv og velferd, og fordi de er kjent for å være utfordrende i flere av de landene hvor våre leverandører opererer. Overordnet viser kartleggingen at det ikke er identifisert noen vesentlige negative konsekvenser så langt. Det er ingen faktiske negative konsekvenser dokumentert, og vurderingene indikerer at det heller ikke er identifisert potensielle risikoer på de prioriterte områdene.

Ved vår gjennomgang av våre leverandørers besvarelser har vi funnet noen punkter til oppfølging hvor vi har tatt direkte kontakt med gjeldende selskap. Dette indikerer allikevel ikke at noen lover/regler er brutt, men at vi følger opp fremtidig risiko.

Tiltak

Kaspo Maskin AS har en proaktiv tilnærming til håndtering av identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår strategi er å iverksette tiltak som er proporsjonale i forhold til alvorlighetsgraden og sannsynligheten for de negative konsekvensene, og vi prioriterer tiltak som har størst potensial for positiv påvirkning. Dette innebærer en kontinuerlig vurdering av vår leverandørkjede og samarbeidspartnere, med fokus på de områdene hvor vi har størst innvirkning.

Tiltakene vi iverksetter kan variere fra dialog med leverandører, innføring av kontraktsklausuler som sikrer overholdelse av menneskerettigheter, til opplæring av ansatte og revisjoner av leverandører for å sikre at de følger våre standarder. I tilfeller der alvorlige brudd på våre retningslinjer oppdages, kan vi også vurdere å avslutte forretningsforholdet. Oppfølging av tiltak skjer gjennom regelmessige evalueringer og rapportering, hvor vi vurderer effekten av tiltakene og justerer tilnærmingen der det er nødvendig.

Informasjonskrav

I henhold til åpenhetsloven § 6 har enhver rett til å be om informasjon fra Kaspo Maskin AS angående hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at både enkeltpersoner og organisasjoner kan sende inn informasjonskrav for å få innblikk i hvordan vi arbeider med aktsomhet og risikohåndtering i våre leverandørkjeder.

Informasjonskrav kan omfatte en rekke typer informasjon, inkludert, men ikke begrenset til, detaljer om våre leverandører, gjennomførte risikovurderinger, tiltak som er iverksatt for å forebygge negative konsekvenser, samt oppfølging av disse tiltakene. For å sende et informasjonskrav, kan henvendelser rettes til oss via vår offisielle e-postadresse, som er tilgjengelig på vår nettside. Vi oppfordrer alle som ønsker å fremsette et krav om å være så spesifikk som mulig i sine forespørsel for å lette behandlingen.

Kaspo Maskin AS forplikter seg til å behandle mottatte informasjonskrav innen tre uker etter at de er mottatt. I tilfeller der det foreligger særlige omstendigheter, kan denne fristen forlenges til maksimalt to måneder. Det er viktig å merke seg at vi har noen begrensninger i vår informasjonsplikt, spesielt når det gjelder forretningshemmeligheter og personvern hensyn, som kan påvirke hva vi kan dele.

I rapporteringsperioden har vi ikke mottatt noen informasjonskrav. Vi oppfordrer imidlertid alle interessenter til å benytte seg av sin rett til informasjon, da vi er forpliktet til å gi innsikt i hvordan vi arbeider med å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Kaspo Maskin AS

Kvalitetsgruppen v/Ingrid Charlotte Vik Stenkløv & Lill Marita Espås

kaspo@kaspo.no

Konsernforhold

Kaspo Maskin AS er et selvstendig selskap og er en del av et konsern. Vi har en fleksibel struktur der aktsomhetsarbeidet kan organiseres internt uten å måtte tilpasse seg konsernforhold.

Aktsomhetsvurderingene er derfor utarbeidet basert på vår egen vurdering av risikoer og muligheter knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har etablert interne retningslinjer og prosedyrer for å sikre at aktsomhetsarbeidet er grundig og effektivt. Dette inkluderer systematiske vurderinger av våre leverandører og deres arbeidsforhold, samt tiltak for å adressere eventuelle identifiserte risikoer.

Offentliggjøring

Trondheim, 24.06.2026



Asbjørn Eskild

CEO



Asgeir Bakken

Styremedlem